

CONCEPTO 85888 DE 2019

(noviembre 25)

<Fuente: Archivo interno entidad emisora>

## SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

Asunto: Respuesta tercer contrato de aprendizaje en cadena de formación

En atención a su comunicación electrónica del 8 de noviembre de 2019, sin radica, mediante la cual consulta si puede realizar un tercer contrato de aprendizaje SENA, puesto que está sobre el concepto de cadena de formación, teniendo en cuenta que “En este momento me encuentro buscando mis prácticas empresariales para optar por el título de ingeniero de alimentos. Yo soy técnico profesional en cocina y tecnólogo en alimentos, en ambas titulaciones realice prácticas empresariales con un contrato de aprendizaje SENA”; al respecto, de manera comedida le informo.

1o. La Ley 789 de 2002, en el artículo [30](#) definió el contrato de aprendizaje como "una forma especial dentro del Derecho Laboral, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica práctica en una entidad autorizada, a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad u ocupación y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a dos (2) años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual, el cual en ningún caso constituye salario".

El artículo [31](#) ibídem contempla las modalidades especiales de formación que son objeto del contrato de aprendizaje, entre ellas, las prácticas de estudiantes universitarios, técnicos o tecnólogos, y el aprendiz alumno matriculado en los cursos dictados por el SENA, incluido los niveles semicalificados<sup>[1]</sup>.

La precitada Ley 789 de 2002 en el parágrafo de su artículo [33](#) establece: “(...) Cuando el contrato de aprendizaje incluido dentro de la cuota mínima señalada por el SENA termine por cualquier causa, la empresa deberá reemplazar al aprendiz para conservar la proporción que le haya sido asignada. Se prohíbe la celebración de una nueva relación de aprendizaje expirada la duración de una anterior, con la misma o distinta empresa”. (Subrayado fuera de texto original).

2o. La Dirección Jurídica del SENA, mediante la Directriz Jurídica 26 de 2006, precisó el alcance de lo dispuesto en el parágrafo del artículo [33](#) de la Ley 789 de 2002 y estableció la viabilidad de un segundo contrato de aprendizaje en otro campo o en la cadena de formación correspondiente.

En efecto, la citada Directriz 26 de 2006 señala: “La restricción dispuesta en el artículo en mención, debe entenderse para aquellos eventos en los que el aprendiz a pesar de haber suscrito contrato de aprendizaje, no cumpla con las obligaciones que le son propias a la luz de lo establecido en el Decreto [933](#) de 2003 y Acuerdo [15](#) de 2003 y sus modificaciones. Lo anterior se traduce en que no podrá tener un segundo contrato de aprendizaje aquel alumno al que se le haya decretado la terminación del mismo por condiciones plenamente atribuibles a su comportamiento y rendimiento durante la ejecución del vínculo contractual”.

Frente a lo dispuesto en el párrafo del artículo [33](#) de la Ley 789 de 2002, en la Directriz 26 de 2006 se precisa que “no existe restricción alguna para que una persona que haya sido beneficiaria de uno de los procesos de formación ofrecidos por nuestra institución, agotado el trámite de selección al que haya lugar, ingrese nuevamente a adquirir conocimiento y pericia en otro campo o en la cadena de formación correspondiente...”. (Subrayas y negrillas fuera del texto original).

La misma Directriz Jurídica 26 de 2006 finaliza señalando que “De esta forma, se concluye que la contextualización de lo dispuesto en el párrafo del artículo [33](#) de la Ley 789 de 2002 implica que es viable la celebración de una segunda relación de aprendizaje, con el objeto de ejecutar cadenas de formación, dentro de formación titulada, y siempre y cuando el vínculo anterior no haya expirado por incumplimiento de las obligaciones del contrato por parte del aprendiz (...)”

Del contenido de la citada Directriz puede concluirse que es factible tener un segundo contrato de aprendizaje que requiera el aprendiz para continuar en la cadena de formación correspondiente o en un programa diferente del que fue beneficiario y/ o en los programas ofrecidos por el SENA, más el SENA deberá propender porque tengan acceso a otro contrato de aprendizaje, aquellos aprendices que no hayan sido beneficiados con un contrato de aprendizaje.

Al respecto, la mencionada Directriz 26 de 2006 señaló: “Ahora bien, cabe resaltar que el acceso a la suscripción de contratos de aprendizaje debe ser priorizada por parte del área de Promoción y Relaciones Corporativas de las diferentes Direcciones Regionales y Centros de Formación Profesional, en el sentido de pugnar porque los aprendices que estén cursando por primera vez un proceso de formación, o que no hayan tenido acceso a dicho recurso, suscriban contratos con preferencia ante quienes dentro de la cadena de formación correspondiente ya hayan gozado del patrocinio por parte de una empresa empleadora”.

“El proceso descrito no debe entenderse como trasgresión al derecho que le es propio a los aprendices de suscribir más de un contrato de aprendizaje, sino a la optimización de los recursos con los que se cuentan, para garantizar que todos los aprendices en igualdad de condiciones puedan acceder previo trámite de selección correspondiente, al patrocinio dentro del contrato de aprendizaje, en por lo menos una ocasión dentro del proceso o cadena de formación que desarrollen en la institución”.

3o. Ahora bien, el Decreto 1072 de 2015, por el cual se expidió el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en el capítulo 3 del Título 6 regula lo relacionado con el contrato de Aprendizaje – en el artículo [2.2.6.3.9.](#), respecto al incumplimiento de la relación de aprendizaje, estableció una prohibición adicional:

“ARTÍCULO [2.2.6.3.9.](#) INCUMPLIMIENTO DE LA RELACIÓN DE APRENDIZAJE POR PARTE DEL APRENDIZ. El Servicio Nacional de Aprendizaje, Sena, la institución de formación debidamente reconocida por el Estado y la empresa patrocinadora no gestionarán una nueva relación de aprendizaje para el aprendiz que incumpla injustificadamente con la relación de aprendizaje”.

Sobre las modalidades del contrato de aprendizaje, el Decreto 1072 de 2015 en el artículo [2.2.6.3.6](#) establece:

“ARTÍCULO [2.2.6.3.6.](#) MODALIDADES DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE. Para el cumplimiento y vinculación de los aprendices, la empresa patrocinadora, atendiendo las características de mano de obra que necesite, podrá optar por las siguientes modalidades:

1. La formación teórica y práctica de aprendices en oficios semicalificados en los que predominen procedimientos claramente definidos a partir de instrucciones específicas cuando las exigencias de educación formal y experiencia sean mínimas y se orienten a los jóvenes de los estratos más pobres de la población que carecen o tienen bajos niveles de educación formal y experiencia;
2. La formación que verse sobre ocupaciones semicalificadas que no requieran título o calificadas que requieran título de formación técnica no formal, técnicos profesionales o tecnológicos, de instituciones de educación reconocidas por el Estado y aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA);
3. La formación del aprendiz alumno matriculado en los cursos dictados por el Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA), de acuerdo con el artículo [5o](#) del Decreto número 2838 de 1960;
4. La formación en instituciones educativas debidamente reconocidas por el Estado y frente a las cuales tienen prelación los alumnos matriculados en los cursos dictados por el Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA). La formación directa del aprendiz por la empresa autorizada por el Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA). La formación en las empresas por jóvenes que se encuentren cursando los dos (2) últimos grados de educación lectiva secundaria en instituciones aprobadas por el Estado;
5. Las prácticas de estudiantes universitarios que cumplan con actividades de 24 horas semanales en la empresa y, al mismo tiempo, estén cumpliendo con el desarrollo del pénsum de su carrera profesional o que cursen el semestre de práctica, siempre que la actividad del aprendiz guarde relación con su formación académica;
6. Las prácticas con estudiantes universitarios que las empresas establezcan directamente o con instituciones de educación aprobadas por el Estado de acuerdo con las Leyes [30](#) de 1992 y [115](#) de 1994 y demás disposiciones que las adicionen, modifiquen o sustituyan que establezcan dentro de su programa curricular este tipo de prácticas para afianzar los conocimientos teóricos sin que, en estos casos, haya lugar a formación académica, circunscribiéndose la relación al otorgamiento de experiencia y formación práctica empresarial, siempre que se trate de personas adicionales respecto del número de trabajadores registrados en el último mes del año anterior en las Cajas de Compensación Familiar;
7. Las demás que hayan sido o sean objeto de reglamentación por el Consejo Directivo del Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA), de acuerdo con las Leyes [30](#) de 1992 y [115](#) de 1994”.

Por su parte, el artículo [2.2.6.3.7](#) ibídem sobre las prácticas y/o programas que no constituyen contratos de aprendizaje, prevé:

“ARTÍCULO [2.2.6.3.7](#). PRÁCTICAS Y/O PROGRAMAS QUE NO CONSTITUYEN CONTRATOS DE APRENDIZAJE. No constituyen contratos de aprendizaje las siguientes prácticas educativas o de programas sociales o comunitarios:

1. Las actividades desarrolladas por los estudiantes universitarios a través de convenios suscritos con las instituciones de educación superior en calidad de pasantías que sean prerequisite para la obtención del título correspondiente.
2. Las prácticas asistenciales y de servicio social obligatorio de las áreas de la salud y aquellas

otras que determine el Ministerio del Trabajo.

3. Las prácticas que sean parte del servicio social obligatorio, realizadas por los jóvenes que se encuentran cursando los dos (2) últimos grados de educación lectiva secundaria, en instituciones aprobadas por el Estado.

4. Las prácticas que se realicen en el marco de Programas o Proyectos de protección social adelantados por el Estado o por el sector privado, de conformidad con los criterios que establezca el Ministerio del Trabajo”.

De otro lado, el Acuerdo [15](#) de 2003 “Por el cual se regulan aspectos operativos del contrato de aprendizaje”, expedido por el Consejo Directivo del SENA, dispone:

“ARTÍCULO [2o](#). Para efectos del cumplimiento del contrato de aprendizaje, los programas de educación superior, en las modalidades universitaria, tecnológica y técnica profesional, no requerirán de reconocimiento del Sena, siempre y cuando hayan sido evaluados por el Icfes o por el Ministerio de Educación Nacional y hayan obtenido el registro calificado. Es importante precisar que dentro del pensum académico deben contemplar la práctica empresarial.

PARÁGRAFO 1o. Los programas de educación no formal ofrecidos por instituciones de educación superior deben contar con el reconocimiento del Sena para que sus alumnos sean sujetos del contrato de aprendizaje”.

Cabe agregar que de conformidad con lo dispuesto en la Ley [119](#) de 1994 y lo establecido en el Estatuto de Formación Profesional, adoptado por medio del Acuerdo [0008](#) de 1997, expedido por el Consejo Directivo del SENA, la formación profesional integral que ofrece y ejecuta el SENA permite encadenar saberes que van de los niveles más bajos (operario y auxiliar)<sup>[2]</sup>, acciones de formación que se enmarcan dentro de la educación para el trabajo y el desarrollo humano (técnico laboral)<sup>[3]</sup> y también programas del nivel técnico profesional y tecnológico (educación superior)<sup>[4]</sup>.

En el portal del SENA, articulación con el Sistema Educativo, se precisa que el “Programa Cadena de Formación, es una opción que el SENA ha creado para promover la movilidad académica de los egresados SENA mediante la definición del mecanismo para el reconocimiento de la Formación Profesional realizada en el SENA, el aprendizaje e investigación permanente en ambas vías, otorgando la posibilidad a los técnicos y tecnólogos egresados del SENA, de continuar al ciclo de educación superior en las carreras profesionales que ofrezca la IES. // Solo serán sujetos de Cadena de Formación los programas concertados por las dos instituciones y los cuales aparecen en este listado. Los demás programas de versiones anteriores estarán sujetos a la aceptación de la IES correspondiente”<sup>[5]</sup>.

También se precisa que la “cadena de formación es un programa que integra la formación profesional impartida por el SENA con la educación superior, con el fin de que los egresados de los programas del nivel técnico y tecnológico continúen en la vida académica y se cualifiquen para la inserción al mundo del trabajo. En la actualidad, el SENA cuenta con convenios de 'Cadena de Formación' en las 33 regionales, con programas en homologación de Tecnólogos y Técnicos en 71 Instituciones de Educación Superior (IES) a nivel nacional y regional. Consulte el listado de convenios”<sup>[6]</sup>.

CONCLUSIÓN

De acuerdo con lo antes expuesto, se puede concluir que es viable la celebración de un segundo contrato de aprendizaje con el objeto de ejecutar cadenas de formación o para otro programa de formación ofrecidos por instituciones de educación reconocidas por el Estado y también para los programas ofertados por el Servicio Nacional de Aprendizaje, (SENA), siempre y cuando el vínculo anterior no haya terminado por condiciones plenamente atribuibles al comportamiento y rendimiento del alumno durante la ejecución del contrato de aprendizaje.

Empero, a la luz de lo contemplado en las normas antes invocadas, no es legalmente posible la celebración de un tercer contrato de aprendizaje en cadena de formación o en otro campo del conocimiento a un estudiante SENA o no SENA, máxime cuando en su caso, según lo indica en su comunicación, ya realizó ambas prácticas empresariales como “técnico profesional en cocina y tecnólogo en alimentos” mediante los respectivos contratos de aprendizaje.

En los anteriores términos se da respuesta concreta, congruente y oportuna a su petición.

Cordial saludo,

Antonio José Trujillo Illera

Coordinador

Grupo de Conceptos Jurídicos y

Producción Normativa

Dirección Jurídica - Dirección General

<NOTAS DE PIE DE PÁGINA>.

1. Ley 789 de 2002 “ARTÍCULO [31](#). Modalidades especiales de formación técnica, tecnológica, profesional y teórico práctica empresarial. Además de lo dispuesto en el artículo anterior, se consideran modalidades de contrato de aprendizaje las siguientes: // a) Las prácticas con estudiantes universitarios, técnicos o tecnólogos que las empresas establezcan directamente o con instituciones de educación aprobadas por el Estado, de conformidad con las Leyes [30](#) de 1992 y [115](#) de 1994 o normas que la adicionen, modifiquen o sustituyan, que establezcan dentro de su programa curricular este tipo de prácticas para afianzar los conocimientos teóricos. (...) // b) La realizada en las empresas por jóvenes que se encuentren cursando los dos últimos grados de educación lectiva secundaria en instituciones aprobadas por el Estado; // c) El aprendiz alumno matriculado en los cursos dictados por Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, de acuerdo con el artículo [5o](#) del Decreto 2838 de 1960; // d) El aprendiz de capacitación de nivel semicalificado. Se entiende como nivel de capacitación semicalificado, la capacitación teórica y práctica que se oriente a formar para desempeños en los cuales predominan procedimientos claramente definidos a partir de instrucciones específicas (por ejem. Auxiliares de mecánica, auxiliares de cocina, auxiliares de electricista, plomería, etc.). (...)”

2. Acuerdo 08 de 1997 (art [3.2.2](#)) y Resolución 1444 de 2018 (arts. [1o](#) y [2o](#))

3. Ver Ley [1064](#) de 2006, Decreto 1075 de 2015 (art. [2.6.6.4](#)).

4. Ley 119 de 1994 “ARTÍCULO [4o](#). FUNCIONES. Son funciones del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, las siguientes: // 3. Organizar, desarrollar, administrar y ejecutar programas

de formación profesional integral, en coordinación y en función de las necesidades sociales y del sector productivo. // 6. Adelantar programas de formación tecnológica y técnica profesional, en los términos previstos en las disposiciones legales respectivas”.

5. <http://www.sena.edu.co/es-co/formacion/Paginas/Articulaci%C3%B3n-con-el-Sistema-Educativo.aspx>

6. <http://portal.senasofiaplus.edu.co/index.php/novedades/468-programas-de-formacion-sena-en-articulacion-con-el-sistema-educativo>



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.

Normograma del Sena

ISSN Pendiente

Última actualización: 20 de abril de 2024 - (Diario Oficial No. 52.716 - 3 de abril de 2024)

