

DECRETO 345 DE 2018

(febrero 19)

Diario Oficial No. 50.512 de 19 de febrero de 2018

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

<NOTA DE VIGENCIA: Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019>

Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y se dictan otras disposiciones en materia salarial.

Resumen de Notas de Vigencia

NOTAS DE VIGENCIA:

- Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019, 'por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) y se dictan otras disposiciones en materia salarial', publicado en el Diario Oficial No. 50.976 de 6 de junio 2019.

Surte efectos fiscales a partir del 1 de enero de 2019.

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley [4](#) de 1992, y

CONSIDERANDO:

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto [1072](#) de 2015, se adelantó la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de empleados públicos.

Que el Gobierno nacional y las centrales y las federaciones sindicales acordaron que para el año 2018 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual de IPC total en 2017 certificado por el DANE, más un punto porcentual, el cual debe regir a partir del 1 de enero del presente año.

Que el incremento porcentual de IPC total de 2017 certificado por el DANE fue de 4.09% y, en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en un 5.09% para 2018.

Que en mérito de lo anterior,

DECRETA:

ARTÍCULO 1o. CAMPO DE APLICACIÓN. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> Las disposiciones contenidas en el presente decreto regirán para los empleados públicos administrativos e instructores que desempeñan las funciones propias de los diferentes empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

□

ARTÍCULO 2o. ASIGNACIONES BÁSICAS. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> A partir del 1 de enero de 2018, fíjense las siguientes escalas de asignaciones básicas mensuales para las distintas denominaciones de empleos del SENA, así:

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
1	\$ 5.335.743	\$ 4.301.446	\$ 3.368.119	\$ 2.547.295	\$ 1.777.480
2	\$ 5.612.329	\$ 4.639.867	\$ 3.806.094	\$ 2.708.283	\$ 2.158.322
3	\$ 5.819.542	\$ 5.014.380	\$ 4.027.302	\$ 3.018.003	\$ 2.374.339
4	\$6.173.561	\$ 5.495.430	\$ 4.230.680	\$ 2.645.377	
5	\$ 6.908.371	\$ 5.873.959	\$ 4.607.897		
6	\$ 7.158.182	\$ 4.866.564			
7	\$ 7.297.326	\$ 5.058.302			
8	\$ 7.566.301	\$ 5.342.401			
9	\$ 8.829.527	\$ 5.919.650			
10	\$ 9.697.833	\$ 6.426.392			
11	\$ 12.458.299				

PARÁGRAFO 1. Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados de remuneración que corresponden a las distintas denominaciones de empleo, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

PARÁGRAFO 2. Los empleos de médico y odontólogo de medio tiempo recibirán una asignación básica equivalente al ochenta y cinco por ciento (85%) del grado que le corresponda en la escala salarial establecida para el nivel profesional.



ARTÍCULO 3o. ASIGNACIONES BÁSICAS. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> A partir del 1 de enero de 2018, la escala de asignación básica para los diferentes grados del empleo de instructor será la siguiente:

GRADO	ASIGNACIÓN BASICA
1	\$ 2.645.619
2	\$ 2.737.035
3	\$ 2.830.379
4	\$ 2.924.223
5	\$ 3.014.640
6	\$ 3.085.649
7	\$ 3.180.334
8	\$ 3.269.434
9	\$ 3.365.383
10	\$ 3.461.934
11	\$ 3.554.701
12	\$ 3.620.549
13	\$ 3.717.567
14	\$ 3.780.073
15	\$ 3.871.909

16	\$ 3.966.014
17	\$ 4.052.191
18	\$ 4.166.028
19	\$ 4.261.960
20	\$ 4.429.381

#### Doctrina Concordante

Concepto SENA [19586](#) de 2018



ARTÍCULO 4o. ASIGNACIONES A EMPLEOS DE TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> Las asignaciones fijadas en el presente decreto corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo. Los empleos permanentes de tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo trabajado, salvo para lo dispuesto en el parágrafo 2 del artículo [2o](#) del presente decreto.

PARÁGRAFO. La asignación básica mensual fijada por la escala de remuneración para los empleos de celadores corresponde a una jornada de trabajo de cuarenta y cuatro (44) horas semanales.



ARTÍCULO 5o. SUBSIDIO MENSUAL DE ALIMENTACIÓN. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) reconocerá y pagará a todos sus empleados públicos de tiempo completo un subsidio mensual de alimentación en cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del salario mínimo legal mensual vigente.

No se tendrá derecho a este subsidio cuando el funcionario se encuentre en disfrute de vacaciones, en uso de licencia superior a quince (15) días, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando el SENA suministre el servicio de alimentación.



ARTÍCULO 6o. PRIMA DE COORDINACIÓN. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> Los empleados públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), que tengan a su cargo la coordinación o supervisión de grupos internos de trabajo creados mediante resolución del Director General del SENA, percibirán mensualmente un veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del empleo del cual sean titulares, durante el tiempo que ejerzan tales funciones. Dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

Este reconocimiento se efectuará siempre y cuando el empleado no pertenezca a los niveles directivo o asesor.

#### Concordancias

Resolución SENA [1417](#) de 2018

Resolución SENA [1351](#) de 2018

Resolución SENA [1161](#) de 2018

Resolución SENA [779](#) de 2018

ARTÍCULO 7o. LÍMITE DE REMUNERACIÓN. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> En ningún caso, la remuneración total de los empleados públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) podrá exceder a la que corresponda a los Ministros y Directores de Departamento Administrativo, por concepto de asignación básica, gastos de representación y prima de dirección.

ARTÍCULO 8o. BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> La bonificación por servicios prestados a que tienen derecho los empleados del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) continuará reconociéndose en los términos establecidos en el artículo [10](#) del Decreto 415 de 1979 y en cuantía equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la asignación básica para sueldos hasta de un millón seiscientos setenta y dos mil ciento treinta y cuatro pesos (\$1.672.134) moneda corriente, y del treinta y cinco por ciento (35%) para sueldos superiores a la suma antes indicada.

ARTÍCULO 9o. PRIMA DE NAVEGACIÓN. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> La prima de navegación será equivalente al valor de un (1) día de salario mínimo legal, por cada día de navegación que realicen los funcionarios de los centros náuticos pesqueros.

ARTÍCULO 10. PROHIBICIONES. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo [10](#) de la Ley 4 de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo [19](#) de la Ley 4 de 1992.

ARTÍCULO 11. COMPETENCIA PARA CONCEPTUAR. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

ARTÍCULO 12. VIGENCIA Y DEROGATORIA. <Decreto derogado por el artículo [12](#) del Decreto 1024 de 2019> El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga el Decreto [987](#) de 2017, los artículos [30](#) y [40](#) del Decreto 1433 de 2017 y surte efectos fiscales a partir del 1 de enero de 2018.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 19 de febrero de 2018.

JUAN MANUEL SANTOS CALDERÓN

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

Mauricio Cárdenas Santamaría.

La Secretaria General Encargada de las Funciones de la Ministra del Trabajo,

Luz Mary Coronado Marín.

La Directora del Departamento Administrativo de la Función Pública,

Liliana Caballero Durán.



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.

Normograma del Sena

ISSN Pendiente

Última actualización: 20 de abril de 2024 - (Diario Oficial No. 52.716 - 3 de abril de 2024)

