

CIRCULAR 276 DE 2012

(julio 6)

<Fuente: Archivo interno entidad emisora>

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

Bogotá, D.C.

Para: Directores Regionales, Subdirectores de Centro, Coordinadores de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas, Coordinadores de Administración Educativa, Coordinadores Académicos.

Asunto: Inducción aprendices.

Como resultado del trabajo realizado por la Dirección de Formación Profesional Integral nos permitimos presentar las **ORIENTACIONES GENERALES PARA EL DESARROLLO DE LA INDUCCIÓN EN TODOS LOS CENTROS DEL SENA** de las cuales agradecemos su aplicación.

Generalidades

El procedimiento de inducción es un factor clave de éxito en el proceso de formación. Es el punto de partida en el cual el aprendiz reconoce la estrategia de formación y aprendizaje que el SENA le ofrece integralmente y en particular el rol que desempeñará en el marco del aprendizaje autónomo.

La estrategia es la formación por proyectos, que permite estructurar la respuesta de formación a necesidades específicas y que conduce a garantizar eficiencia, eficacia y calidad en los procesos y productos de la formación (Unidad técnica, 1986).

Es importante que el aprendiz comprenda que el principal objetivo de esta estrategia es garantizar la integralidad del proceso de formación, en tanto los proyectos nos permiten desarrollar competencias de un programa de manera integrada y que el aprendizaje autónomo se refiere a la posibilidad que tiene cada uno de gestionar su propio proceso de aprendizaje para desarrollar las competencias, accediendo a diferentes fuentes de conocimiento, con la orientación del instructor como facilitador del aprendizaje.

El aprendiz podrá acceder en distintos momentos de su proceso de formación a diversos ambientes de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías de información y comunicación, ambientes de formación especializados, consultas con los instructores y/o tutores de los proyectos presenciales y virtuales, espacios de gestión con los monitores, sistema de bibliotecas SENA y a otras fuentes de conocimiento disponibles en la Institución.

Desde la Dirección General, el grupo de Administración Educativa estructuró una nueva versión del curso semilla de Inducción con base en los resultados del seguimiento al proceso de Inducción detectados a nivel nacional y se plantea lo siguiente:

1. El curso de Inducción se enmarca dentro de la Política Institucional y la integralidad de la formación y su diseño curricular forma parte del modelo pedagógico cognitivo social, garantizando el acercamiento del aprendiz a la Entidad.

2. La duración máxima del curso de Inducción es de 40 horas, orientadas en la modalidad combinada (70/30) es decir, 70% formación presencial y 30% formación en ambiente virtual; de acuerdo con la programación del Centro y el tipo de oferta educativa.

3. Los contenidos del proceso de Inducción son los que aparecen en el curso semilla, su divulgación con los aprendices y el desarrollo de los ejes temáticos es de carácter obligatorio.

4. Dentro de los contenidos del curso de Inducción se desarrollan temas de carácter general y temas de carácter específico relacionados con los programas de formación ofertados, los cuales deben ser ajustados a los requerimientos de cada Centro de Formación.

La inducción al aprendiz contempla tres momentos:

PRIMER MOMENTO - BIENVENIDA: El objetivo de este momento es brindar un cordial recibimiento al aprendiz por la Entidad, generando sentido de pertenencia, donde se garantice que los participantes identifiquen al SENA y conozcan sus directrices. En este momento, cada Centro de Formación debe realizar los actos protocolarios y solemnes, como son: presentación de los himnos, historia de la institución y explicación de los símbolos que identifican al SENA.

En el desarrollo de la bienvenida se cuenta con material audiovisual, saludo del Director General, saludo del Director de Formación Profesional Integral y del Capellán Institucional. Cada Centro de Formación debe incluir en este momento material audiovisual con los protocolos de bienvenida del Director Regional y Subdirector del Centro de Formación teniendo en cuenta que la duración de cada video no puede superar cuatro (4) minutos.

De la misma manera el Centro de Formación, debe incluir en el espacio de bienvenida el himno de la Ciudad/Región.

La inducción debe convertirse en un espacio motivacional y de alegría, para lo cual se propone una jornada lúdica una vez finalice el primer momento de la inducción. El objetivo de la jornada es desarrollar en los aprendices temas como: liderazgo, integración familiar y responsabilidad social, para lo cual el Centro tiene autonomía en cuanto al tipo de evento (deportivo, cultural, lúdico, eucarístico), coordinado desde el área de Bienestar de cada Centro de Formación.

SEGUNDO MOMENTO - INTEGRACIÓN DE LA FORMACIÓN Y SERVICIOS DE APOYO:

En esta parte del curso se propone brindar la información general del funcionamiento de la Entidad, la cual le servirá al aprendiz como herramienta para el desarrollo de su formación profesional integral en el SENA:

- Contexto a la Formación Profesional Integral
- Apoyo a la Formación Profesional Integral
- Deberes y derechos consigo mismo
 - Contexto a la Formación Profesional Integral

En el contexto a la FPI, se hace un acercamiento del aprendiz con el Modelo Pedagógico Institucional y su relevancia dentro de la cadena de formación. Se relacionan aspectos de política nacional asociados al empleo y emprendimiento como factor clave de desarrollo del aprendiz

dentro de su proceso formativo. Así mismo, se da a conocer al aprendiz la importancia de involucrarse en procesos de innovación tecnológica implementados por la Institución para ampliar su visión profesional y laboral en escenarios internacionales.

- Apoyo a la Formación Profesional Integral

Como apoyo a la Formación Profesional Integral se orienta al aprendiz sobre los beneficios brindados por las áreas de Bienestar y Comunicaciones, al ser actor activo de la comunidad educativa, los cuales promueven temas como el desarrollo intelectual, el arte, la cultura, la salud, el deporte, la promoción socioeconómica, la consejería y la orientación.

Igualmente, la Institución tiene en cuenta el bienestar de la población que finaliza su proceso de aprendizaje ofreciendo diferentes servicios a través de "Punto de Contacto Egresados SENA", cuyo objetivo es establecer una red de egresados de formación titulada SENA a nivel Nacional, con el fin de ejecutar programas de interacción permanente y sostenible, que permita gestionar conocimiento y orientar a los egresados para el crecimiento y fortalecimiento de su perfil profesional.

- Deberes y Derechos consigo mismo

En este espacio se desarrollan los temas de Contrato de Aprendizaje y Reglamento de Aprendices, los cuales se sugiere sean ampliados de acuerdo con las inquietudes y expectativas de los aprendices, apoyados en los archivos PDF descargables que se encuentran en el curso.

TERCER MOMENTO: ORIENTACION A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL:

Este momento se caracteriza por el desarrollo de los temas, que están directamente relacionados con los programas de formación ofertados para cada período académico, lo cual sugiere que se desarrolle por los Instructores líderes de cada programa.

Su contenido está sustentado en los siguientes ejes temáticos propuestos desde la Dirección de Formación Profesional Integral:

- Desarrollo Humano Integral
- Gestión Tecnológica
- Contexto Social Económico
- Desarrollo de la Formación

El desarrollo de estos ejes se apoyan en guías didácticas que contienen las actividades de aprendizaje mínimas que se esperan sean ejecutadas, teniendo en cuenta el material de soporte para cada tema.

Los aprendices deben evidenciar la apropiación de los ejes temáticos de acuerdo con las técnicas didácticas activas implementadas por los instructores en el proceso de inducción, las cuales pueden ser complementadas si se requiere, para garantizar los resultados de aprendizaje definidos para cada eje temático como se resume a continuación:

1. Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA

2. Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
3. Gestionar la información mediante procesos de comunicación asertiva de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías disponibles.
4. Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional
5. Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la Política Institucional.

- **Desarrollo Humano Integral:**

El componente de desarrollo humano integral es de vital importancia en el proceso del aprendiz, pues la preparación para la vida laboral no solamente se fundamenta en lo técnico, sino en lo cualitativo. En la integralidad, el aprendiz encuentra los elementos que complementan una inserción para la vida laboral sumado a lo técnico que aprende en todo su proceso. Este proceso de desarrollo integral propende y coadyuva en la consecución de estrategias para un trabajo decente y calidad de vida.

Se busca una transformación en el individuo, para formar un mejor país. La inducción es el punto de enlace para enamorarlos de la institución, se debe enfatizar en los valores y principios que garanticen una convivencia sana y un ser humano integral. La integralidad debe incorporarse a través de la formación, fundamentada desde lo ético y el desarrollo social de la persona, por tal motivo la competencia de integralidad de la formación, debe entenderse como el eje que vincula y articula todos los elementos de la formación, pues es el escenario donde se evidencia la pertenencia de lo social en relación directa con el ejercicio de lo técnico.

- **Gestión Tecnológica**

Se refiere a la identificación y apropiación de algunos recursos tecnológicos que ofrece el SENA a sus aprendices, incluida la infraestructura en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) y todos los ambientes de aprendizaje que ofrece el Centro de Formación para el desarrollo de las competencias del programa de formación.

- **Contexto Socioeconómico**

Se identifica la contribución del programa de formación al desarrollo social y productivo del sector y del País, analizando de manera crítica situaciones pertinentes que contribuyen a la resolución de problemas del entorno nacional e internacional identificando las oportunidades de avanzar en su cadena de formación.

- **Desarrollo de la Formación**

Es la inmersión del aprendiz en la estrategia de formación por proyectos. Es importante que el aprendiz logre identificar ideas y oportunidades para resolver problemas o necesidades del entorno, formule y estructure perfiles de proyectos con los componentes básicos, que le permitan además identificar la relación entre el proyecto definido y el Programa de Formación.

Uno de los productos más importantes del proceso de Inducción es el reconocimiento de los

aprendizajes previos, esto es, la identificación del perfil de inicio del aprendiz frente al Programa de Formación y la caracterización de los aprendices, para poder construir conjuntamente con él su ruta de aprendizaje.

Identificar este perfil permite a los aprendices y al equipo de instructores contar con el balance de dominios de aprendizajes para iniciar el proceso de formación. El reconocimiento de aprendizajes previos y la identificación de estilos de aprendizaje le permite al equipo de instructores y a los aprendices descubrir el potencial que posee el aprendiz para el logro de los resultados de aprendizaje; y brinda información para identificar y utilizar diferentes técnicas didácticas para mejorar su aprendizaje y en general, para tomar decisiones frente a su proceso de formación.

La selección y definición de la ruta de aprendizaje se realiza conjuntamente entre el equipo de instructores y los aprendices. Esta ruta de aprendizaje debe centrarse en los aprendices, situados en una realidad que los condiciona y respecto a la cual pueden generar transformaciones. Su definición promueve la consideración de la diversidad como una característica de cada aprendiz y de la realidad, que enriquece las relaciones sociales y por lo tanto posibilita y favorece aprendizajes, reconoce la utilidad y se beneficia en el uso de distintos ambientes de aprendizaje, y facilita la construcción de rutas personalizadas adecuadas a diversos intereses y perfiles.

El mayor valor agregado al definir conjuntamente con los aprendices el perfil de inicio frente al programa de formación, es el reconocimiento de la diferencia entre los saberes y competencias que ya tiene y los que necesitan alcanzar para desempeñarse en un campo determinado, donde se genera un proceso de evolución formativa en la medida en que el aprendiz logra de forma autónoma y colaborativa para alcanzar los objetivos del Programa de Formación.

PAUTAS PARA EL DESARROLLO DE LA INDUCCION

Conformación de equipos de trabajo

En todos los Centros de Formación se deben conformar equipos de trabajo (partiendo del Manual de Procesos y Procedimientos - SENA) para soportar la inducción así:

1. Subdirector de Centro.
2. Coordinador de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas (Misional).
3. Coordinador Grupo de Gestión de Administración Educativa.
4. Coordinador Académico.
5. Comité Técnico Pedagógico de Centro.
6. Instructores líderes de programa de formación.
7. Integrador de centro.
8. Aprendiz.

Estos equipos propician la integración y participación de los aprendices en el marco del trabajo colaborativo, los orientan en el desarrollo de las actividades de aprendizaje diseñadas, integran los recursos tecnológicos disponibles de acuerdo con los requerimientos de las actividades de

aprendizaje propuestas, apoyan y orientan a los aprendices en la definición de su ruta de aprendizaje y garantizan el trabajo de los aprendices en el espacio virtual.

Asignación de recursos y organización logística

Es indispensable que el Centro de Formación disponga de los siguientes recursos durante la inducción:

PLANEACIÓN

- Planeación previa de los Coordinadores Académicos en la programación de los equipos interdisciplinarios que participaran en la inducción de cada Programa de Formación Profesional Integral.
- La capacitación de los instructores en la nueva versión de la plataforma.
- El equipo interdisciplinario conformado por un líder responsable del curso, los instructores líderes de seguimiento por coordinación y el integrador de centro deben realizar seguimiento durante la ejecución del proceso de inducción.
- La disponibilidad de tiempo del equipo interdisciplinario de trabajo para el alistamiento de las actividades de aprendizaje específicas de los programas de formación ofertados.
- La Disponibilidad de tiempo del equipo base de Inducción para la planeación y alistamiento del curso de Inducción y su adaptación a las necesidades y oferta educativa del Centro de Formación.
- Los instructores encargados de orientar la Inducción deben tener pleno conocimiento de los temas de Bienestar y etapa productiva (Contrato de Aprendizaje) tal y como operan en cada Centro de Formación para ampliar la información que está en el curso semilla a los aprendices.
- El Centro de formación a través de la dependencia que corresponda debe suministrar los listados de matriculados en cada Programa de formación (oferta abierta y/o cerrada).
- Una vez consolidados los listados se debe llevar a cabo en el Aplicativo SOFIA plus la creación de la programación, asignación de ambientes de formación, asignación de ficha al instructor, aprobación de la programación.

EJECUCIÓN:

- Los ambientes de formación necesarios para el desarrollo de las distintas actividades de la inducción, dentro y/o fuera del Centro.
- Equipos de cómputo en red en los ambientes de formación, con acceso a los aplicativos requeridos y el software pertinente para su funcionamiento.
- Conectividad para trabajar con la plataforma Virtual.
- Garantizar el acceso al LMS-BB de los instructores y aprendices:

1. Con el programa en ejecución, los instructores deben crear la ruta de aprendizaje.

Importante tener en cuenta que para que les aparezca el LMS-BB a los aprendices e instructores, una vez asignada la ruta de aprendizaje, el proceso tarda 24 horas.

- Para los Centros de Formación que presenten problemas con la conectividad en zonas apartadas del país donde son limitados los recursos tecnológicos y se hace difícil el acceso a SOFIA plus y por consiguiente al LMS-BB, se dispuso en la bodega de datos de la Dirección General los materiales del curso de inducción en el siguiente espacio:

<http://atenea/SitePages/Inicio.aspx>

(En la sección de Administración Educativa /carpeta Inducción)

A esta dirección solo pueden acceder los Subdirectores con el usuario y contraseña de la intranet del SENA. Este espacio se habilitó con el fin de que los Subdirectores de Centros autoricen trabajar los temas de la inducción fuera de la plataforma.

Para el desarrollo del programa

- Preparar palabras iniciales de presentación del programa de inducción.
- Conocer previamente el contenido del programa y preparar con mayor profundidad los puntos claves.
- Preparar posibles preguntas y sus debidas respuestas.
- Prever estrategias de participación de los aprendices.
- Diseñar instrumentos de evaluación del logro de los objetivos de la inducción por parte de los aprendices.
- Preparar material adicional complementario de entrega o consulta sobre algunos contenidos de inducción.
- Preparar actividades participativas posteriores, visitas, lecturas, debates y otras experiencias similares.
- Los temas que impliquen presentación visual, deben desarrollarse completos. En forma lineal, es decir desde el principio hasta el final, para garantizar que sean expuestos en su totalidad. Posteriormente se puede navegar dentro de ellos para aclarar o profundizar algún aspecto.
- El Integrador de Centro y los instructores encargados del desarrollo del proceso de inducción deben asociarse a las fichas en el aplicativo SOFIA Plus, con el fin de garantizar que en la ejecución del proceso se cumpla con la intensidad de 40 horas y se revise el avance del proceso en las fichas en el LMS.
- Generar un informe semanal por el Integrador del Centro, sobre el avance y participación de los aprendices e instructores en la ejecución del proceso, el cual será socializado con los Coordinadores Académicos y el grupo Líder de Inducción, con el fin de tomar acciones correctivas que garanticen el cierre del proceso en el tiempo previsto y con los resultados esperados.
- El cierre del proceso de inducción debe garantizar que en el aplicativo SOFIA plus y en el LMS-BB, se evalúe la totalidad de las evidencias y se legalicen las novedades presentadas por los aprendices no aprobados y desertados (comité de evaluación y seguimiento).
- Garantizar que los instructores emitan los juicios de evaluación en el aplicativo SOFIA plus.

Creación cuentas de correo misena

Las cuentas de correo institucionales misena, que se generan para todos los aprendices que ingresan a la Institución, ya sea en oferta abierta o cerrada, no deben ser creadas por el aprendiz, para garantizar los protocolos de creación de las mismas. Por tal razón, esta actividad estará a cargo del Grupo de innovación a la formación.

Para inquietudes y sugerencias comunicarse con los Profesionales del Grupo de Administración Educativa: Aurora Sofía Redondo IP 12247 (aredondo@sena.edu.co) y Siervo de Jesús Galindo IP 12249 (igalindo@sena.edu.co), para información acerca de los contenidos de la bodega de datos con Marcela Franco Pinilla (mfranco@sena.edu.co) IP 12163 y para creación de cuentas de correo misena con Henry Sarmiento Carreño hsarmiento@sena.edu.co IP 12276.

Reiteramos que cualquier cambio en el curso de inducción solo se puede hacer desde la Dirección General, Dirección de Formación Profesional Integral, previa aprobación de la misma.

Agradecemos su valiosa colaboración, la cual contribuirá en el logro de los objetivos propuestos por esta dirección.

Cordial Saludo,

JAVIER ALONSO ARANGO PARDO

Director de Formación Profesional Integral

Dirección General



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.

Normograma del Sena

ISSN Pendiente

Última actualización: 20 de abril de 2024 - (Diario Oficial No. 52.716 - 3 de abril de 2024)

